



UNIVERZITET u PRIŠTINI
Fakultet Primjenjenih Znanosti Biznisa - Peć

NASTAVNI PLAN-PROGRAM– SYLLABUS							
<i>Nivo studija</i>		BACHELOR		<i>Departament</i>	ABB	<i>Akadska god.</i>	2010/2011
<i>PREDMET</i>		Organizaciono ponasanje					
<i>Godina</i>	III	<i>Status predmeta</i>	Izborni	<i>Kod</i>	4314	<i>ECTS kred.</i>	6
<i>Semestar</i>	VI						
<i>Nastavne nedjelje</i>		15		<i>Nastavni časovi</i>		Predavanja 3	Vježbe 1
<i>Metodologija nastave</i>		Predavanja, vježbe, seminarski radovi, konsultacije, testovi, slučaj studija, zadaci					
<i>Konsultacije</i>		Jedan sat prije i jedan sat poslije predavanja					
<i>Predavač</i>		Prof.Mr.Elida Cirikovic		<i>e-mail</i>	c_elida@hotmail.com		
				<i>tel.</i>	044394685		
<i>Asistent</i>				<i>e-mail</i>			
				<i>tel.</i>			

Cilj studija i sadržaj predmeta	Dobit studenta
<p>Cilj ovog studija je, da upozna studente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sa pojmom organizacijskog ponasanja; - Sta cinu okruzenje organizacijskog ponasanja; - Kako motivacija utice na organizacijsko ponasanje; - Koji faktori uticu na efikasno vodjenje i pregovaranje; - Koje su prednosti i nedostaci timova i grupa; - Koje su vrste i granice moci; - Sta je uzrok konflikta i kako se oni rjesavaju; - Koji su faktori koji uticu na komuniciranje, kao i koje vrste komuniciranja postoje; - Koji je znacaj organizacijskog ponasanja u procesu proizvodnje; - Koje su specificnosti organizacijskog ponasanja u turizmu, kao uslužnoj delatnosti. 	<p>Znanje:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sticanje znanja iz nastavne problematike; - Da student zna da konceptira i sastavlja seminarske radove iz ove oblasti; - Da student moze, na osnovu stecenih znanja, isto da usavršava i nadograđuje; <p>Sposobnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Unapredjivanje svoje aktivnosti i na taj nacin biti ispred konkurencije; - Projektiranje aktivnosti na najoptimalniji nacin, kao uslov uspješne realizacije; - Rjesavanje konkretnih problema u praksi; - Primjena stecenih znanja iz oblasti organizacionog ponasanja u praksi.

Metodologija za realizaciju nastavnih tema:		
<ul style="list-style-type: none"> • Prezentacija nastavne teme u Power Pointu (student može preuzeti prezentaciju posle svakog predavanja sa Web strane fakulteta) • Studentski slučaj ili zadatak (tokom vježbi) povezano sa predavanom temom • Obnavljanje predviđene teme od određene grupe studenata, analizai diskusija 		
Uslovi za realizaciju nastavne teme:		
<ul style="list-style-type: none"> • Sala opremljena sa kompjuterom i projektorom 		
Način vrednovanja studenta (u %) :		
<ul style="list-style-type: none"> • Redovnost na predavanjima 0-5% • Aktivnost 0-5% • Seminarski rad 0-10% • Test I 0-10 % 	Vrednovanje u %	Konačna ocjena
	91-100	10 (deset)
	81-90	9 (devet)

<ul style="list-style-type: none"> • Test II 0-10% • Završni ispit 0- 50% • Učestvovanje u vježbama 0 - 5% • Grupni rad na zadacima i slučajevima studija 0- 5% 	71-80	8 (osam)
	61-70	7 (sedam)
	51-60	6 (šest)
	0-50	5 (pet)

Obaveza studenta:

Predavanja	Vježbe
<ul style="list-style-type: none"> • Redovnost na predavanjima • Aktivno učestvovanje u diskusijama tokom predavanja • SeminarSKI rad • Učestvovanje na testu • Završni ispit 	<ul style="list-style-type: none"> • Učestvovanje u vježbama • Grupni rad u slučajevima studija i zadacima • Učestvovanje u diskusijama na temu slučajeva studija

Dužnosti studenta za predmet

Aktivnost	Časovi	Dana/Nedjelja	Ukupno
Predavanja	3	15	45
Vježbe	1	15	15
Praktičan rad	1	10	10
Kontakti sa predavačima/konsultacije	2	15	30
Vježbe na terenu	-	-	-
Kolokviumi, seminari	2	10	20
Domaći zadaci	-	-	-
Samostalni rad	2	10	20
Završne pripreme za ispit	2	15	30
Protekli period , uspjeh (testovi, kviz, finalni ispit, itd.)	-	-	-
Projekti, prezentacije, itd.	1	10	10
Napomena: 1 ECTS kred. = 30 čas. angažovanja, n pr. ako predm. ima 6 ECTS kred.student treba biti angažovan tokom semestra 180čas.		Total:	180

Nedj	Predavanja		Vježbe	
	Tema	Čas.	Tema	Čas.
1.	Tema:Uvod u organizaciono ponasanje Literatura:Osnovna literatura	3	Tema:Definicija,cilj i faktori organizaci.ponasanja Literatura: Osnovna literatura	1
2.	Tema:Licnost,spособnost i percepcija Literatura: Osnovna literatura	3	Tema:Individualne razlike,licne karakteristike i percepcija Literatura: Osnovna literatura	1
3.	Tema:Okruženje i organizaciono ponasanje Literatura: Osnovna literatura	3	Tema:Uticao medjunarodnih organizacija na organizacijsko ponasanje Literatura: Osnovna literatura	1
4.	Tema:Okruženje i organizaciono ponasanje Literatura: Osnovna literatura	3	Tema:Organizacijska kultura Literatura: Osnovna literatura	1
5.	Tema:Motivacija u kontekstu ponasanja u organizaciji Literatura: Osnovna literatura	3	Tema:Motivacijske teorije Literatura: Osnovna literatura	1
6.	Tema:Motivacija u kontekstu ponasanja u organizaciji Literatura: Osnovna literatura	3	Tema:Mjerenje motivacije;obuka kadrova i upravljanje kompenzacijama; oblici radnog angazovanja Literatura: Osnovna literatura	1
7.	Tema:Vodjenje Literatura: Osnovna literatura	3	Tema:Definicija i teorije vodjenja Literatura: Osnovna literatura	1
8.	Tema: Prvi kolokvijum Pregovaranje	3	Tema:Tehnike, vrste,pretpostavke i faze pregovaranja	1

	Literatura: Osnovna literatura		Literatura: Osnovna literatura	
9.	Tema:Poslovni sastanci Analiza prvog kolokvijuma	3	Tema:Organizacija, priprema, upravljanje i zakljucivanje sastanka	1
	Literatura: Osnovna literatura		Literatura: Osnovna literatura	
10.	Tema:Grupe i timovi	3	Tema:Za i protiv koriscenja grupa i timova	1
	Literatura: Osnovna literatura		Literatura: Osnovna literatura	
11.	Tema:Moc i konflikti	3	Tema:individualna i moc organizacionih jedinica;Izvori i vrste moci u organizaciji. Personalni i organizacioni konflikti.Strategije rjesavanja konflikta.	1
	Literatura: Osnovna literatura		Literatura: Osnovna literatura	
12.	Tema:Komuniciranje	3	Tema:Pojam,faktorii vrste komuniciranja.uloga elektronskih medija u komunikaciji	1
	Literatura: Osnovna literatura		Literatura: Osnovna literatura	
13.	Tema:Drugi kolokvijum Donosenje odluka i odlucivanje	3	Tema:Vrste odluka i koraci za njihovo donosenje	1
	Literatura: Osnovna literatura		Literatura: Osnovna literatura	
14.	Tema:Analiza drugog kolokvijuma Organizaciono ponasanje u procesu proizvodnje	3	Tema:Definicija,znacaj i organizacije proizvodnje;Tipovi proizvodnje i proizvodni kapacitet i organizacijsko ponasanje	1
	Literatura: Osnovna literatura		Literatura: Osnovna literatura	
15.	Tema:Organizaciono ponasanje u turizmu	3	Tema:Elementi i kontrola kvaliteta u turizmu;Ponasanje,komunikacija i eticki standardi u turizmu.	1
	Literatura: Osnovna literatura		Literatura: Osnovna literatura	

LITERATURA:

Osnovna literatura :Organizacija (teorije,strukture,ponasanje),Zecir Hadziahmetovic,Senad Softic,Dzenan Kulovic,Ekonomski fakultet Sarajevo,2008.god.

Dodatna literatura :Organizacijsko ponasanje,S.P.Robbins,T.A.Judge,Mate,Zagreb 2010.god.
Menadzment organizacijskog ponasanja,Ekonomski fakultet,Mostar 2002.god.

NAPOMENA:

- Za svaku nastavnu temu,studentima mora biti dostupan materijal na bosanskom jeziku.
- Na kraju svakog nastavnog časa određene grupe studenata će se angažovati na studijskom slučaju ili zadatku na osnovu predavane teme.
- Postignute rezultate sa datog zadatka, studentske grupe trebaju prezentovati i prodiskutovati na časovima vježbi.

Napomena za studente:

- Pre svjega, student treba biti odgovoran i poštovati instituciju i pravila školovanja.
- Treba poštovati raspored predavanja, vježbi i biti pažljiv na nastavnom času.
- Obavjezan je posjedovati i prikazati indeks na testovima i ispitu.
- Tokom izrade seminarskog rada, student se treba pridržavati datih uputstava od predavača o realizaciji istraživanja i tehničkoj izradi.